STAATSCOURANT
Officiële uitgave van het Koninkrijk der Nederlanden sinds 1814.
Nr. 68993
30 december 2016

Circulaire wijzigingen in de financiële arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2017 voor de ambtenaren werkzaam in de sector Rijk

Aan: het bevoegd gezag van de ambtelijke diensten van de sector Rijk
Onderwerp: Financiële arbeidsvoorwaarden per 1 januari 2017 voor de ambtenaren werkzaam in de sector Rijk
Doelstelling: informatieverstrekking
Datum: 9 december 2016
Kenmerk: 2016-0000761341
Ingangsdatum: 1 januari 2017
Geldig tot: 1 januari 2018

Inleiding

Zoals te doen gebruikelijk ontvangt u aan het einde van het kalenderjaar een circulaire over de wijzigingen in de financiële arbeidsvoorwaarden voor de ambtenaren werkzaam in de sector Rijk.
U treft in deze circulaire informatie aan over de volgende onderwerpen:
1. Vergoeding van reis- en verblijfkosten bij dienstreizen
2. Tegemoetkomingen in het woon-werkverkeer
3. Emolumenten
4. Tegemoetkoming representatiekosten
5. Te werken uren op jaarbasis
6. Arbeidsduur detachering Europese Unie
7. Werkgeversbijdrage kinderopvang uitgezonden rijkspersoneel
8. Werkkostenregeling/IKAP-regeling
9. Stagevergoedingen en pensionkosten voor stagiairs
10. Klokkenluidersregeling: vergoeding rechtsbijstand
11. Wijzigingen algemene wet- en regelgeving
12. Wijzigingen sectorale regelgeving en circulaires
13. Signalering Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie Rijk

1. Vergoeding van reis- en verblijfkosten bij binnenlandse dienstreizen

De bedragen voor lunch en avondmaaltijd worden geïndexeerd met de gemiddelde wijziging van de consumentenprijsindexen voor restaurants en café’s en voor fastfood en afhaalservice. De bedragen voor logies en ontbijt worden geïndexeerd met de consumentenprijsindex voor accommodaties. De bedragen voor de vergoeding van kleine uitgaven overdag en kleine uitgaven ’s avonds worden geïndexeerd met de gewogen gemiddelde stijging van het totaal van de componenten ontbijt, lunch en avondmaaltijd.

De vergoedingen voor verblijfkosten tijdens binnenlandse dienstreizen worden met ingang van 1 januari 2017:

	Totaal	Netto	Bruto
Lunch	14,96	8,75	6,21
Avondmaaltijd	22,63	21,95	0,68
Logies	91,13	90,13	1,00
Ontbijt	8,90	8,90	
Kleine uitgaven overdag	4,76	4,24	0,52
Kleine uitgaven ‘s avonds	14,20	8,50	5,70

De vergoedingsbedragen voor het gebruik van een privé vervoermiddel bij dienstreizen, € 0,37 en € 0,09 per kilometer, wijzigen niet.

2. Tegemoetkomingen in het woon-werkverkeer

Het maximumbedrag per maand van de hoge tegemoetkoming per kilometer wordt vastgesteld op een twaalfde deel van de grootverbruikcontractprijs van een OV jaarkaart 2e klasse per 1 januari 2017. Deze grootverbruikcontractprijs bedraagt € 4.614,84 op 1 januari 2017.

Het maximumbedrag per maand van de lage tegemoetkoming per kilometer wordt geïndexeerd met de prijsstijging van een OV jaarkaart 2e klasse. Deze prijsstijging bedraagt 0,31%.
De bedragen per dag worden vastgesteld door de betreffende maandbedragen te vermenigvuldigen met twaalf (maanden) en te delen door 214 (het reguliere aantal reisdagen per jaar, zoals opgenomen in de formule in artikel 12 van de Verplaatsingskostenregeling 1989).
De hoge tegemoetkoming per kilometer wordt vastgesteld, door het niet afgeronde bedrag van 1 januari 2016 (18,91 eurocent) te indexeren met de prijsstijging van een OV jaarkaart 2e klasse van 0,31% en de uitkomst (18,97 eurocent) rekenkundig af te ronden op hele eurocenten (19 eurocent).
De lage tegemoetkoming wordt vastgesteld, op een derde deel van de niet afgeronde hoge tegemoetkoming per kilometer, dat resulteert in een bedrag van 6,32 eurocent, en is rekenkundig afgerond op hele eurocenten (6 eurocent).

Samenvattend wijzigen met ingang van 1 januari 2017 de bedragen die in het kader van het woon-werkverkeer als tegemoetkoming voor het gebruik van eigen vervoer kunnen worden verstrekt als volgt:
- het bedrag van de hoge kilometervergoeding blijft € 0,19;
- het bedrag van de lage kilometervergoeding blijft € 0,06;
- het maximum bedrag per maand voor de hoge kilometervergoeding wijzigt van € 383,38 in € 384,57 en per dag van € 21,50 in € 21,56;
- het maximumbedrag per maand van de lage kilometervergoeding wijzigt van € 56,78 in € 56,96 en per dag van € 3,18 in € 3,19.

De hoogte van een tegemoetkoming in het woon-werkverkeer wordt berekend met toepassing van de AND-routeplanner. Een nieuwe berekening van deze tegemoetkoming vindt plaats als er sprake is van een standplaatswijziging of van een adreswijziging en wanneer de vergoeding opnieuw wordt aangevraagd nadat deze eerder is stopgezet wegens afwezigheid van zes weken of langer (bijvoorbeeld bij langdurige ziekte of buitengewoon verlof). Anders dan in 2009 aangekondigd (Stcrt. 2009, 10878) wordt de tegemoetkoming sindsdien niet jaarlijks herberekend. Indien daar aanleiding toe is (bijvoorbeeld als een nieuwe weg is aangelegd) kan het bevoegd gezag uiteraard wel tot een herberekening besluiten. Ook kan de ambtenaar de vergoeding opnieuw aanvragen.

3. Emolumenten

De bedragen, die de ambtenaar maximaal verschuldigd is voor het genot van verwarming, energie en leidingwater genoemd in artikel 3, eerste lid, onder b tot en met e, van het Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel, wijzigen op de gebruikelijke wijze aan de hand van de consumentenprijsindex. Met ingang van 1 januari 2017 worden deze bedragen:

Verwarming van de woning	112,29
Energie voor kookdoeleinden	34,56
Elektrische energie anders dan voor verwarming van de woning en voor kookdoeleinden	23,13
Leidingwater	16,07

Voor de volledigheid wordt erop gewezen dat in de definitie van de berekeningsbasis van het Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel (artikel 1, onderdeel c) de aflopende toelage bedoeld in artikel 18b van het BBRA 1984 ontbreekt in de opsomming van toelagen die niet moeten worden betrokken bij het vaststellen van de berekeningsbasis. Deze omissie zal worden hersteld. Tot dit is gerealiseerd dient deze toelage ook niet te worden betrokken bij de berekeningsbasis.

De bedragen van de huurwaarde van dienstwoningen, die mede van belang zijn voor de uitvoering van artikel 3, tweede lid, van het Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel, dienen per 1 januari 2017 met 2,1% te worden verhoogd.
Woningen die op of na 1 januari 2016 gereed zijn gekomen, vallen buiten deze verhoging.
Er dient een extra huurverhoging in aanmerking te worden genomen in gevallen waarin de economische huurwaarde van een dienstwoning, behalve door de algemene verhoging van 2,1%, mede door andere factoren is beïnvloed. Bijvoorbeeld als gevolg van een door of vanwege de inhoudingsplichtige aangebrachte verbetering aan de dienstwoning.

Het verschuldigde bedrag voor het privé-gebruik van een dienstauto, zoals genoemd in artikel 3a, eerste lid van het Besluit betaling emolumenten burgerlijk rijkspersoneel, blijft gehandhaafd op € 0,22 per afgelegde kilometer.

4. Tegemoetkoming representatiekosten

Het bedrag dat de ambtenaar per maand maximaal kan ontvangen als vaste tegemoetkoming voor representatiekosten wordt aangepast aan de ontwikkeling van de consumentenprijsindex in de periode september 2015 – september 2016. Hierdoor wijzigt de maximale tegemoetkoming per maand van € 541,36 met ingang van 1 januari 2017 in € 541,90.

5. Te werken uren op jaarbasis

Het aantal te werken uren op jaarbasis bedraagt in 2017 bij een volledige arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week afgerond 1822 uren.

Dit aantal is het resultaat van de volgende berekening

Aantal dagen in 2017		365
Aantal zaterdagen	52	
Aantal zondagen	53	
Nieuwjaarsdag, zondag 1 januari	–	
Tweede Paasdag, maandag 17 april	1	
Koningsdag, donderdag 27 april	1	
Bevrijdingsdag, vrijdag 5 mei	1	
Hemelvaartsdag, donderdag 25 mei	1	
Tweede Pinksterdag, maandag 5 juni	1	
Eerste Kerstdag, maandag 25 december	1	
Tweede Kerstdag, dinsdag 26 december	1	
Totaal zaterdagen, zondagen en feestdagen	112	
Totaal aantal te werken dagen 2017		253
Aantal te werken hele uren (253 x 7,2)		1.822

6. Arbeidsduur detachering Europese Unie

De standaard werkweek bij de Europese instellingen bedraagt 40 uur per week. Deze werkweek geldt ook voor de Experts Nationaux Détachés (END’ers) die door de ministeries zijn gedetacheerd. Rijksbreed is afgesproken om de arbeidsduur voor deze gedetacheerden op hun verzoek voor de duur van de detachering uit te breiden naar gemiddeld 38 uur per week. Per week wordt dan gemiddeld twee uur compensatieverlof opgebouwd welk verlof verminderd wordt met de bij de EU verplichte feestdagen voor zover die in aantal uitgaan boven de voor de sector Rijk geldende Nederlandse feestdagen.

Voor 2017 zijn de volgende vrije dagen voor de instellingen van de Europese Unie vastgesteld*:

1 januari	Nieuwjaarsdag, zondag
2 januari	Dag na Nieuwjaarsdag, maandag
13 april	Witte Donderdag
14 april	Goede Vrijdag
17 april	Tweede Paasdag, maandag
1 mei	Dag van de Arbeid, maandag
9 mei	Verklaring President Robert Schuman in 1950, dinsdag
25 mei	Hemelvaartsdag, donderdag
26 mei	Dag na Hemelvaartsdag, vrijdag
5 juni	Tweede Pinksterdag, maandag
21 juli	Nationale feestdag België, vrijdag
15 augustus	Maria-hemelvaart, dinsdag
1 november	Allerheiligen, woensdag
2 november	Allerzielen, donderdag
25 t/m 29 december	Vijf dagen eindejaarsvakantie, maandag t/ vrijdag

* afhankelijk van de standplaats kunnen er verschillen zijn in door de EU vastgestelde feestdagen.

7. Werkgeversbijdrage kinderopvang uitgezonden rijkspersoneel

In de Regeling werkgeversbijdrage kinderopvang uitgezonden rijkspersoneel wordt bij het vaststellen van de hoogte van de bijdrage een uurprijs in aanmerking genomen die niet hoger is dan de op basis van artikel 7 van de Wet kinderopvang vastgestelde uurprijs. De uurprijzen worden voor 1 januari 2017 geïndexeerd met 4,2% (zie Staatsblad 2016, 371) en bedragen:
a. dagopvang: een bedrag van maximaal € 7,18;
b. buitenschoolse opvang: een bedrag van maximaal € 6,69;
c. gastouderopvang: een bedrag van maximaal € 5,75.

8. Werkkostenregeling/IKAP-regeling

De Werkkostenregeling (WKR) is per 1 januari 2013 rijksbreed ingevoerd. De toepassing van de WKR ten opzichte van 2017 wordt ongewijzigd voortgezet. Voor nadere informatie over de toepassing van de WKR binnen het Rijk verwijs ik u naar de circulaire over dit onderwerp, die met een jaar wordt verlengd.
Met ingang van 1 januari 2016 is in de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 de vrije vergoeding of verstrekking voor de fiets voor woon-werkverkeer, vakbondscontributie en bedrijfsfitness vervallen en daarmee ook de daaraan gekoppelde specifieke voorwaarden. Deze specifieke voorwaarden worden met ingang van 1 januari 2017 opgenomen in de IKAP-regeling rijkspersoneel, waarvan de wijziging binnenkort wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

9. Stagevergoedingen en pensionkosten voor stagiairs

De stagevergoedingen zijn sinds 1 januari 2016 als volgt vastgesteld:
– Voor wo- en hbo-studenten wordt een vaste stagevergoeding gehanteerd van € 578,00 bruto per maand bij een stage van 40 uur per week.
– Voor stages op mbo-niveau wordt een vaste stagevergoeding gehanteerd van € 420,00 bruto per maand bij een stage van 40 uur per week.

Daarnaast wordt de maximale vergoeding voor eventueel te verstrekken pensionkosten bij binnenlandse en buitenlandse stages met ingang van 1 januari 2017 verhoogd naar € 346,00 per maand vanwege de overeenkomstige indexering van de vergoedingsbedragen van logies bij dienstreizen.
Overigens wordt de circulaire Beleid rechtspositie stagiair en modelstageovereenkomsten uit 2012 (Staatscourant 2012, 2726) op korte termijn geactualiseerd.

10. Klokkenluidersregeling: vergoeding rechtsbijstand

Met ingang van 1 januari 2017 wordt als gevolg van de Wet Huis voor klokkenluiders het Besluit melden vermoeden van misstand bij Rijk en Politie vervangen door de Interne Klokkenluidersregeling Rijk, Politie en Defensie. In deze regeling is in artikel 17, eerste lid, onderdeel b, de maximale vergoeding voor kosten van beroepsmatig verleende rechtsbijstand opgenomen. Deze vergoeding bedraagt maximaal € 250,00 per uur tot maximaal € 6.000,00 per afzonderlijke procedure. Deze bedragen worden jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de consumentenprijsindex in de periode van september tot september.

11. Wijzigingen algemene wet- en regelgeving

De op 1 januari 2017 in werking tredende belastingmaatregelen bevatten, behoudens de gebruikelijke aanpassingen van tarieven, voor afdelingen personeelszaken geen relevante wijzigingen.

Normalisering ambtelijke rechtspositie

De Eerste Kamer heeft op 8 november jl. ingestemd met het door D66 en CDA ingediende initiatiefvoorstel Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA). In februari 2014 ging de Tweede Kamer hier al mee akkoord. Voordat het wetsvoorstel de status van wet krijgt, moet het eerst door de regering bekrachtigd worden. De wet zal ervoor zorgen dat de meeste ambtenaren dezelfde rechtspositie krijgen als werknemers in het bedrijfsleven: beide groepen vallen straks onder het private arbeidsrecht.
Voordat de nieuwe wet in werking kan treden moet nog veel wet- en regelgeving worden aangepast en moeten de werkgevers aanpassingen in hun organisatie doorvoeren. Dit zal ongeveer tweeënhalf tot drie jaar in beslag nemen. Het implementatietraject voor de sector Rijk wordt begin 2017 ingezet.

Lage inkomensvoordeel

Met ingang van 1 januari 2017 treedt de Wet tegemoetkomingen loondomein gedeeltelijk in werking. Deze wet vormt bestaande premiekortingen voor oudere uitkeringsgerechtigden en mensen met een arbeidsbeperking om tot loonkostenvoordelen voor de werkgever en regelt dat daarbij gebruik wordt gemaakt van bestaande gegevens bij uitvoerende organisaties.
Vanaf 1 januari 2017 krijgen werkgevers door deze wet onder voorwaarden aanspraak op een ‘lage-inkomensvoordeel’ (LIV) voor werknemers die tussen 100% en 120% van het minimumloon verdienen. De Belastingdienst keert op basis van gegevens van UWV de vergoeding over 2017 aan werkgevers in 2018 automatisch uit, zonder dat daarvoor een aanvraag hoeft te worden ingediend.

Voor meer informatie verwijs ik u naar de website Rijksoverheid.nl, naar de website van de Belastingdienst en naar de nieuwsberichten op Rijksportaal Personeel.

12. Wijzigingen sectorale regelgeving en circulaires

In de bijlage vindt u een overzicht van de (wijzigingen van) algemene maatregelen van bestuur, ministeriële regelingen en circulaires die tot stand zijn gekomen sinds de vorige eindejaarscirculaire en circulaires die worden verlengd dan wel ingetrokken.

13. Signalering Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie Rijk

Via Signalering Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie Rijk wordt melding gemaakt van in het Staatsblad en de Staatscourant gepubliceerde regelgeving en circulaires. Deze worden niet per post verzonden. Indien u de signalering automatisch wilt ontvangen, kunt u zich aanmelden via https://abonneren.rijksoverheid.nl en vervolgens via Aanmelden nieuwsbrieven de volgende selectie toepassen:
– Afzender: ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
– Thema: Werk en loopbaan
om de Signalering Arbeidsvoorwaarden & Rechtspositie te vinden.

Ik verzoek u met de inhoud van deze circulaire rekening te houden en daaraan voor zover nodig uitvoering te geven.

De Minister voor Wonen en Rijksdienst,
namens deze,
Simone Roos
Directeur-generaal Overheidsorganisatie

BIJLAGE BIJ CIRCULAIRE 2016-0000761341

Algemene maatregelen van bestuur	
Staatsblad	**Beschrijving**
2015, 519	Besluit van 10 december 2015, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 en het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken in verband met de verlenging van het van werk naar werk beleid voor de sector Rijk tot en met 31 december 2016
2015, 530	Besluit van 14 december 2015, houdende wijzigingen van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, het Ambtenarenreglement Staten-Generaal, het Besluit Personenchauffeurs Rijksdienst en het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken in verband met het aanpassen van de systematiek van de opbouw van vakantie tijdens ziekte en enkele daarmee verband houdende wijzigingen
2015, 531	Besluit van 14 december 2015 tot wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, het Algemeen Rijksambtenarenreglement, het Ambtenarenreglement Staten-Generaal, het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken en het Besluit personenchauffeurs Rijksdienst in verband met wijzigingen van de rechtspositie van het Rijkspersoneel vanwege het Uitvoeringsakkoord Sectoroverleg Rijk van 24 april 2015 en de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk (2015-2016) van 2 oktober 2015 en in verband met de rechtspositie van het schoonmaakpersoneel dat in dienst van het Rijk wordt aangesteld alsmede in verband met enkele wijzigingen van technische aard
2016, 227	Besluit van 8 juni 2016, houdende wijzigingen van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, het Ambtenarenreglement Staten-Generaal, het Besluit personenchauffeurs Rijksdienst, het Bezoldigingsbesluit burgerlijke rijksambtenaren 1984, het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken, het Reisbesluit binnenland en het Verplaatsingskostenbesluit 1989 in verband met het aanpassen van de normen voor de wekelijkse onafgebroken rusttijd en de term «werktijdregeling» aan de Arbeidstijdenwet, het invoeren van een rijksbrede gesprekcyclus alsmede in verband met enkele wijzigingen van ondergeschikte en wettechnische aard
2016, 251	Besluit van 29 juni 2016 tot vaststelling van enkele afwijkende rechtspositieregels voor personeel in dienst van een zelfstandig bestuursorgaan alsmede tot wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement ter uitvoering van de Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk (2015-2016)
2016, 445	Besluit van 15 november 2016, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 in verband met de uitbreiding van de topmanagementgroep en wijzigingen van de rechtspositie van de topmanagementgroep alsmede in verband met een wijziging van ondergeschikte aard
2016, 446	Besluit van 15 november 2016, houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement, het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984, het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken en het Besluit personenchauffeurs Rijksdienst in verband met onder andere de verlenging van het van werk naar werk beleid voor de sector Rijk tot en met 31 december 2017
2016, 454	Besluit van 17 november 2016 tot wijziging van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984 in verband met de rechtspositie van het personeel met een arbeidsbeperking dat in algemene dienst van het Rijk is aangesteld
2016, 481	Besluit van 23 november 2016, houdende wijziging van het Reisbesluit buitenland, het Algemeen Rijksambtenaren reglement en het Reglement Dienst Buitenlandse Zaken in verband met de rijksbrede harmonisatie van het beleid ten aanzien van buitenlandse dienstreizen

Ministeriële regelingen	
Staatscourant	**Beschrijving**
2015, 46161	Regeling van 11 december 2015, houdende wijziging van de Tijdelijke regeling overstap naar een niet substantieel bezwarende functie in verband met de toekenning van een loopbaanpremie aan VWNW-kandidaten bij de dienst Justitiële Inrichtingen van het Ministerie van V&J
2015, 47214	Regeling van 16 december 2015, tot wijziging van enige wetten, besluiten en regelingen in verband met de jaarlijkse aanpassingen van bedragen aan de prijsontwikkeling van de in die wetten, besluiten en regelingen genoemde bedragen voor 2016
2016, 1206	Regeling van 7 januari 2016, houdende regels over de salarisgarantie en salarissuppletie in het kader van het van werk naar werk beleid voor de sector Rijk (Regeling salarisgarantie en salarissuppletie bij het van werk naar werk beleid)
2016, 15877	Regeling van 21 maart 2016, tot wijziging van de Reisregeling buitenland in verband met de periodieke aanpassing van de tarieflijst per 1 april 2016
2016, 29080	Regeling van 27 mei 2016, tot wijziging van de Regeling substantieel bezwarende functies in verband met de compensatie voor de verhoging van de AOW-leeftijd
2016, 34552	Regeling van 25 juni 2016, houdende vaststelling van de eisen aan een personeelsgesprek en een verslag in de rijksbrede gesprekscyclus sector Rijk (Regeling personeelsgesprek sector Rijk)
2016, 48163	Regeling van 2 september 2016, tot wijziging van de Reisregeling buitenland in verband met de periodieke aanpassing van de tarieflijst per 1 oktober 2016
2016, 661100	Regeling van 2 november 2016, tot wijziging van de Regeling vaststellen overtolligheid bij het van werk naar werk beleid voor de sector Rijk 2013-2015 en de Regeling houdende wijziging van de Tijdelijke regeling overstap naar een niet substantieel bezwarende functie in verband met de toekenning van een loopbaanpremie aan VWNW-kandidaten bij de dienst Justitiële Inrichtingen van het Ministerie van V&J in verband met het verlengen van het van werk naar werk beleid voor de sector Rijk
2016, 661102	Regeling van 2 november 2016, houdende regels over de rijksbrede commissie VWNW-beleid (Regeling rijksbrede commissie VWNW-beleid)
2016, 661103	Regeling van 2 november 2016, houdende de aanwijzing van topmanagementgroep-functies (Regeling aanwijzing TMG-functies)

Nieuwe circulaires	
Staatscourant	**Beschrijving**
2016, 23389	Richtlijn overgang vakantiesystematiek bij langdurige ziekte

Verlenging circulaires	
Staatscourant	**Beschrijving**
2013, 26934	Toepassing werkkostenregeling sector Rijk

Circulaires zonder einddatum die worden ingetrokken of vervallen	
Staatscourant	**Beschrijving**
2001, 2	Individuele keuzen in het arbeidsvoorwaardenpakket (IKAP)[1]
2004, 45	Vakbondscontributies en IKAP[2]
2009, 17140	Doorwerken na 65 jaar bij de sector Rijk[3]
2015, 15672	Toepassing Uitvoeringsakkoord sector Rijk[4]
2015, 36581	Toepassen Arbeidsvoorwaardenovereenkomst sector Rijk (2015–2016)[5]

1 Wordt ingetrokken omdat de circulaire is verouderd met de komst van de IKAP-regeling rijkspersoneel
2 Wordt ingetrokken omdat de bron vakbondscontributies is toegevoegd aan de IKAP-regeling rijkspersoneel
3 Vervalt omdat de geldigheidsduur beperkt was tot het formaliseren van de afspraak in regelgeving.
4 Vervalt omdat de geldigheidsduur beperkt was tot formalisering van de (salaris)bedragen in regelgeving.
5 Vervalt omdat de geldigheidsduur beperkt was tot formalisering van de (salaris)bedragen in regelgeving.